

96032

Version Code

B

IV SEMESTER B.A./B.A.S.L./B.B.A./B.B.A.M./B.C.A./
B.C.H.N./B.C.L.S./B.COM./B.H.M./B.SC./B.S.F.A./
B.S.I.D./B.S.W./B.V.A.M./B.V.G.D./B.V.I.S./B.V.T.D.
EXAMINATION, SEPTEMBER/OCTOBER 2023
(CBCS Scheme) (F)
PERSONALITY DEVELOPMENT

NA 400890

Question Booklet Sl. No.

Time Allowed : 3 Hours

Maximum Marks : 70

INSTRUCTIONS TO CANDIDATES

1. Immediately after the commencement of the Examination, you should check that this Booklet does not have any unprinted or torn or missing pages or items, etc. If any of the above defects is found, get it replaced by a Complete Question Booklet of the available series.
2. Write clearly the Question Booklet Version Code **A, B, C** or **D** in the appropriate space provided for the purpose, in the OMR Answer Sheet.
3. Enter the name of the Subject, Reg. No., Student ID, Q.P. Code, Question Booklet version code and affix Signature on the OMR sheet. As the answer sheets are designed to suit the Optical Mark Reader (OMR) system, special care should be taken to fill those items accurately.
4. This Question Booklet contains **55** questions, **Part – A** contains **40** questions of **one** mark each. **Part – B** contains **15** questions of **two** marks each. All questions must be attempted. Each question contains four answers, among them one correct answer should be selected and shade the corresponding option in the OMR sheet.
5. All the answers should be marked only on the OMR sheet provided and only with a **black** or **blue** ink ball point pen. If more than one circle is shaded / wrongly shaded / half shaded for a given question no marks will be awarded.
6. Questions are in both English and Kannada. If any confusion arises in the Kannada version, please refer to the English version of the questions.
7. Immediately after the final bell indicating the closure of the examination, stop making any further markings in the OMR Answer Sheet. Be seated till the OMR Answer Sheet is collected. After handing over the OMR Answer Sheet to the Invigilator you may leave the examination hall.

ಗಮನಿಸಿ : ಸೂಚನೆಗಳ ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿಯು ಈ ಪುಟದ ಹಿಂಭಾಗದಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ.



96032

ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ

ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್

B

ನಾಲ್ಕನೇ ಸೆಮಿಸ್ಟರ್ ಬಿ.ಎ./ಬಿ.ಎ.ಎಸ್.ಎಲ್./ಬಿ.ಬಿ.ಎ./ಬಿ.ಬಿ.ಎ.ಎಂ./
ಬಿ.ಸಿ.ಎ./ಬಿ.ಸಿ.ಎಚ್.ಎನ್./ಬಿ.ಸಿ.ಎಲ್.ಎಸ್./ಬಿ.ಕಾಂ./
ಬಿ.ಎಚ್.ಎಂ./ಬಿ.ಎಸ್ಸಿ/ಬಿ.ಎಸ್.ಎಫ್.ಎ./ಬಿ.ಎಸ್.ಐ.ಡಿ./
ಬಿ.ಎಸ್.ಡಬ್ಲ್ಯೂ./ಬಿ.ವಿ.ಎ.ಎಂ./ಬಿ.ವಿ.ಜಿ.ಡಿ./ಬಿ.ವಿ.ಐ.ಎಸ್./
ಬಿ.ವಿ.ಟಿ.ಡಿ. ಪರೀಕ್ಷೆ, ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್/ಅಕ್ಟೋಬರ್ 2023
(ಸಿಬಿಸಿಎಸ್ ಸ್ಕೀಂ) (F)

ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ವಿಕಸನ

ಗರಿಷ್ಠ ಸಮಯ : 3 ಘಂಟೆಗಳು

ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು : 70

ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆಗಳು

1. ಪರೀಕ್ಷೆ ಪ್ರಾರಂಭಗೊಂಡ ತಕ್ಷಣವೇ ಈ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿತವಾಗದ ಅಥವಾ ಹರಿದಿರುವ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಪುಟ ಇಲ್ಲದಿರುವುದು ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ನೀವು ಪರೀಕ್ಷಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೇ ದೋಷ ಕಂಡುಬಂದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಹಿಂತಿರುಗಿಸಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಪರಿಪೂರ್ಣವಾದ ಬೇರೆ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.
2. ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯ ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್ A, B, C ಅಥವಾ D ಯನ್ನು OMR ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಒದಗಿಸಲಾಗಿರುವ ಸೂಕ್ತ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಬರೆಯಬೇಕು.
3. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯ (ಓ.ಎಂ.ಆರ್.) ಮೇಲೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷಾ ವಿಷಯ, ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ, ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ಗುರುತು ಚೀಟಿ, ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆ ಕೋಡ್ ಮತ್ತು ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆ ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್ ಹಾಗೂ ಸಹಿಯನ್ನು ನಮೂದಿಸಬೇಕು. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಆಪ್ಟಿಕಲ್ ಮಾರ್ಕ್ ರೀಡರ್ (OMR) ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ರಚಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಸದರಿ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಬಹು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕು.
4. ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯು 55 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು, ವಿಭಾಗ - ಎ40 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಿದ್ದು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಒಂದು ಅಂಕ ಹಾಗೂ ವಿಭಾಗ - ಬಿ 15 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಿದ್ದು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಎರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ ಉತ್ತರಿಸಬೇಕು. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ನಾಲ್ಕು ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಸರಿಯಾದ ಒಂದು ಉತ್ತರವನ್ನು ಮಾತ್ರ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು, ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಶೇಡ್ ಮಾಡಬೇಕು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನಿಮಗೆ ಒದಗಿಸಲಾದ ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯ ಹಾಳೆಯ ಮೇಲೆ ಕಪ್ಪು ಅಥವಾ ನೀಲಿ ಶಾಯಿಯ ಬಾಲ್ ಪಾಯಿಂಟ್ ಪೆನ್ನಿನಿಂದ ಗುರುತು ಮಾಡಬೇಕು. ಒಂದು ವೇಳೆ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ / ತಪ್ಪು ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ / ಅರ್ಧ ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಅಂಕಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
6. ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು ಕನ್ನಡ ಮತ್ತು ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿರುತ್ತವೆ. ಕನ್ನಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಂದೇಹ ಉಂಟಾದರೆ, ದಯವಿಟ್ಟು ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸುವುದು.
7. ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮುಕ್ತಾಯವನ್ನು ಸೂಚಿಸುವ ಅಂತಿಮ ಘಂಟೆ ಬಾರಿಸಿದ ತಕ್ಷಣವೇ OMR ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಇನ್ನಾವುದೇ ಗುರುತು ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಬೇಕು. ಕೊಠಡಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರು ಒಂದು ನಿಮಿಷಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ OMR ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ತಮ್ಮ ವಶಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವವರೆಗೂ ನಿಮ್ಮ ನಿಮ್ಮ ಆಸನದಲ್ಲಿಯೇ ಕುಳಿತಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಕೊಠಡಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರ ವಶಕ್ಕೆ ನಿಮ್ಮ OMR ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಿದ ನಂತರ ನೀವು ಪರೀಕ್ಷಾ ಕೊಠಡಿಯಿಂದ ಹೊರ ಹೋಗಬಹುದು.

Note : English version of the instructions is printed on the front page of this booklet.



96032

PART - A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Note : Choose the best option. **Each** question carries **one** mark. (40×1=40)

ಸೂಚನೆ : ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಆರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯೂ ಒಂದು ಅಂಕವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

1. _____ is an action plan.

- A) A good credit rating
- B) A dream
- C) A set of steps to be followed to reach a goal
- D) A system to beat the odds

_____ ಒಂದು ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆ.

- A) ಉತ್ತಮ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ರೇಟಿಂಗ್
- B) ಕನಸು
- C) ಒಂದು ಗುರಿಯನ್ನು ತಲುಪಲು ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಒಂದು ಹಂತದ ಹಂತ
- D) ಭಿನ್ನಾಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ಸೋಲಿಸುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆ

2. Goal setting enables

- A) Less utilisation of resources
- B) Optimum utilisation of resources
- C) More utilisation of resources
- D) None of the above

ಗುರಿ ರಚನೆಯಿಂದ ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದು

- A) ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಕಡಿಮೆ ಬಳಕೆ
- B) ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಸೂಕ್ತ ಬಳಕೆ
- C) ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಳಕೆ
- D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

3. Saha-Asthitva means

- A) Co-operation
- B) Co-existence
- C) Co-option
- D) Corporate identity

ಸಹ-ಅಸ್ತಿತ್ವ ಎಂದರೆ

- A) ಸಹಕಾರ
- B) ಸಹಬಾಳ್ವೆ
- C) ಸಹ ಆಯ್ಕೆ
- D) ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಗುರುತು

SPACE FOR ROUGH WORK

B



4. The principles of values includes

- A) Care
B) Integrity
C) Love
D) All of the above

ಮೌಲ್ಯಗಳು ಈ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ

- A) ಪಾಲನೆ
B) ಸಮಗ್ರತೆ
C) ಪ್ರೀತಿ
D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

5. Not a trait of good leader

- A) Dictator
B) Proactive
C) Influence
D) Inspire

ಉತ್ತಮ ನಾಯಕನ ಗುಣಲಕ್ಷಣವಲ್ಲದ್ದು

- A) ಸರ್ವಾಧಿಕಾರಿ
B) ಕ್ರಿಯಾಶೀಲಪರತೆ
C) ಪ್ರಭಾವಿ
D) ಹುರಿದುಂಬಿಸುವಿಕೆ

6. There are _____ steps in the goal setting process.

- A) Two
B) Three
C) Four
D) Five

ಗುರಿ ರಚನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ _____ ಹಂತಗಳಿವೆ.

- A) ಎರಡು
B) ಮೂರು
C) ನಾಲ್ಕು
D) ಐದು

7. Values connected with solidarity of community is termed as

- A) Individual
B) Instrumental
C) Collective
D) Intrinsic

ಸಮುದಾಯದ ಐಕ್ಯತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯಬಹುದು

- A) ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ
B) ನಿಮಿತ್ತವಾದ
C) ಸಾಮೂಹಿಕ
D) ಅಂತರ್ಗತ

8. Time stress cannot be managed by

- A) Thinking about action
B) To-do list
C) Action programmes
D) Setting priorities

ಸಮಯದ ಒತ್ತಡವನ್ನು ಇದರಿಂದ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ

- A) ಕಾರ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ಯೋಚಿಸುವುದು
B) ಕೆಲಸದ ಪಟ್ಟಿ
C) ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆಗಳು
D) ಆದ್ಯತೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವುದು

SPACE FOR ROUGH WORK



96032

9. Tools used by a person to properly manage time

- A) Effective file management B) Action programmes
C) To-do list D) All the above

ಸಮಯವನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಉಪಯೋಗಿಸುವ ಉಪಕರಣಗಳು

- A) ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಡತ ನಿರ್ವಹಣೆ B) ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆಗಳು
C) ಕೆಲಸದ ಪಟ್ಟಿ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

10. Logic and reasoning are key to

- A) Critical listening B) Receiving a message
C) Message understanding D) Responding to a message

ತರ್ಕ ಮತ್ತು ತಾರ್ಕಿಕಗಳೆರಡೂ ಪ್ರಮುಖವಾಗಿ

- A) ಕ್ಲಿಷ್ಟಕರವಾಗಿ ಕೇಳುವುದಾಗಿದೆ B) ಸಂದೇಶವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುತ್ತದೆ
C) ಸಂದೇಶಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು D) ಸಂದೇಶಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸುವುದು

11. The clearly stated goal looks at

- A) What you want B) When you want to get it
C) How you will get it D) All of these

ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಗುರಿ ಯಾವುದನ್ನು ಅವಲೋಕಿಸುವುದು ?

- A) ನಿಮಗೆ ಬೇಕಾದುದನ್ನು B) ನೀವು ಅದನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಬಯಸಿದಾಗ
C) ನೀವು ಹೇಗೆ ಪಡೆಯುತ್ತೀರಿ D) ಇವುಗಳೆಲ್ಲವೂ

12. Leadership may be

- A) Formal B) Informal
C) Both D) None of the above

ನಾಯಕತ್ವವು

- A) ಔಪಚಾರಿಕ B) ಅನೌಪಚಾರಿಕ
C) ಎರಡೂ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

SPACE FOR ROUGH WORK

B



13. Leadership skill are

- A) Technical skills
C) Conceptual skills

ನಾಯಕತ್ವದ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

- A) ತಾಂತ್ರಿಕ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
C) ಸೈದ್ಧಾಂತಿಕ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

- B) Human skills
D) All the above

- B) ಮಾನವ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

14. Creativity is used in

- A) Science
C) A) and B) both

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯ ಉಪಯೋಗವು

- A) ವಿಜ್ಞಾನ
C) A) ಮತ್ತು B) ಎರಡೂ

- B) Arts and fine arts
D) None of the above

- B) ಕಲೆ ಮತ್ತು ಲಲಿತಕಲೆಗಳು
D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

15. Barriers to creativity are

- A) Employees B) Attitude

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯ ಅಡೆತಡೆಗಳು ಯಾವುದೆಂದರೆ

- A) ನೌಕರರು B) ನಡವಳಿಕೆ

- C) Perceptions D) All the above

- C) ಗ್ರಹಿಕೆ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

16. One of the main aims of creativity in advertising is to gain

- A) Attention
C) Brand loyalty

ಜಾಹೀರಾತುಗಳಲ್ಲಿ ಸೃಜನಶೀಲತೆಯನ್ನು ಬಳಸುವ ಒಂದು ಮುಖ್ಯ ಉದ್ದೇಶವೇನೆಂದರೆ

- A) ಗಮನ ಸೆಳೆಯುವುದು
C) ಗುರುತಿನ ವಿಧೇಯತೆ

- B) Awareness
D) Interest

- B) ಅರಿವು ಮೂಡಿಸುವುದು
D) ಆಸಕ್ತಿ

17. Yoga helps to attain better

- A) Sleep
C) Knowledge

ಯೋಗವು _____ ಉತ್ತಮಗೊಳಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

- A) ನಿದ್ರೆ
C) ಜ್ಞಾನ

- B) Friendship
D) None of the above

- B) ಸ್ನೇಹ
D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

SPACE FOR ROUGH WORK



23. Sarvangasana and Shavasana helps in preventing

- A) Stress (D) B) Back pain C) Diabetes D) Body pain

ಸರ್ವಾಂಗಾಸನ ಮತ್ತು ಶವಾಸನವು _____ ಅನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟುವಲ್ಲಿ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

- A) ಒತ್ತಡ (D) B) ಬೆನ್ನು ನೋವು C) ಮಧುಮೇಹ D) ದೇಹ ನೋವು

24. By goal setting one can

- A) Make friends B) Lose ability
C) Improve self confidence D) All of the above

ಗುರಿಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ (ಗೋಲ್ ಸೆಟ್ಟಿಂಗ್) ಮೂಲಕ

- A) ಸ್ನೇಹಿತರನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು B) ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು
C) ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

25. Building a schedule include

- A) Setting weekly and daily goals and prioritising them
B) Attending classes
C) Attending classes and prioritising goals
D) Prioritising goals

ಒಂದು ವೇಳಾಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುವುದು _____ ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

- A) ಸಾಪ್ತಾಹಿಕ ಮತ್ತು ದೈನಂದಿನ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅವುಗಳಿಗೆ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡುವುದು
B) ತರಗತಿಗಳಿಗೆ ಹಾಜರಾಗುವುದು
C) ತರಗತಿಗಳಲ್ಲಿ ಪಾಲ್ಗೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಗುರಿಗಳಿಗೆ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡುವುದು
D) ಗುರಿಗಳನ್ನು ಆದ್ಯತೆಗೊಳಿಸುವುದು

26. Body Talk is also known as

- A) Overflow B) Leakage
C) Noise D) Physical communication

ಮೈಮಾತನ್ನು ಹೀಗೆನ್ನಬಹುದು

- A) ಉಕ್ಕಿ ಹರಿಯುವಿಕೆ B) ಸೋರುವಿಕೆ
C) ಶಬ್ದ D) ದೈಹಿಕ ಸಂವಹನೆ

SPACE FOR ROUGH WORK



18. An observable and measurable end result to be achieved is called
- A) Result B) Mission C) Vision D) Goal
- ವೀಕ್ಷಣೆ ಮತ್ತು ಅಳೆಯಬಹುದಾದ ಅಂತಿಮ ಫಲಿತಾಂಶ ಸಾಧಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಹೀಗೆ ಹೇಳಬಹುದು
- A) ಫಲಿತಾಂಶ B) ಧ್ಯೇಯೋದ್ದೇಶ C) ದೂರದರ್ಶಿತ್ವ D) ಗುರಿ
19. The letter "S" in SMART stand for
- A) Scientific B) Special
- C) Specific D) Social
- SMART ಎಂಬ ಪದದಲ್ಲಿ "S" ಅಕ್ಷರದ ಅರ್ಥ
- A) Scientific B) Special
- C) Specific D) Social
20. Time Management is important
- A) To avoid wastage of time B) Only to forgetful person
- C) Only to busy person D) None of the above
- ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯವಾಗಿರುವುದು
- A) ಸಮಯದ ವ್ಯರ್ಥವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುವುದು B) ಕೇವಲ ಮರೆಗುಳಿ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ
- C) ಕೇವಲ ಅತಿಬಿಜ್ಜು ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ
21. Keeping an end result of securing a job in a MNC is
- A) Financial goal B) Career goal
- C) Diet fitness goal D) Professional goal
- ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ (MNC) ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆಯುವ ಅಂತಿಮ ಉದ್ದೇಶ ಹೊಂದುವುದನ್ನು ಹೀಗೆನ್ನುತ್ತಾರೆ
- A) ಹಣಕಾಸಿನ ಗುರಿ B) ವೃತ್ತಿ ಗುರಿ
- C) ಆರೋಗ್ಯ ಸದೃಢತೆಯ ಗುರಿ D) ವೃತ್ತಿಪರ ಗುರಿ
22. Keeping the goal of reducing the body weight by 10 kgs within 3 months is
- A) Impossible B) Not very inspiring
- C) Specific D) Unimaginative
- ಮೂರು ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ದೇಹದ ತೂಕವನ್ನು 10 ಕೆ.ಜಿ.ಯಷ್ಟು ಇಳಿಸಬೇಕೆನ್ನುವ ಗುರಿಯು
- A) ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು B) ಅಷ್ಟೇನೂ ಸ್ಫೂರ್ತಿದಾಯಕವಲ್ಲದ್ದು
- C) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದದ್ದು D) ಊಹಿಸಲು ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು

SPACE FOR ROUGH WORK



27. To be assertive is to be

- A) Aggressive
- C) Indirect

- B) Loud
- D) Firm

ದೃಢವಾಗಿರುವುದೆಂದರೆ

- A) ಆಕ್ರಮಣಶೀಲತೆ
- C) ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿರುವುದು

- B) ಅಬ್ಬರವಾಗಿರುವುದು
- D) ಅಚಲವಾಗಿರುವುದು

28. Techniques of creativity are

- A) Brain storming
- C) Attribute listing

- B) Lateral thinking
- D) All the above

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯ ತಂತ್ರಗಳು

- A) ಮನೋಮಂಥನ
- C) ಲಕ್ಷಣಗಳ ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡುವಿಕೆ

- B) ಅಂತರ್ಗತ ಆಲೋಚನೆ
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

29. Motivation is important for

- A) Improved corporate image
- C) Effective use of resources

- B) Healthy industrial relations
- D) All of the above

ಪ್ರೇರಣೆಗೆ _____ ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ.

- A) ಸುಧಾರಿತ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಚಿತ್ರ
- C) ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಬಳಕೆ

- B) ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳು
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

30. A democratic participate leader

- A) Makes final decision without input
- B) Seeks input and shares the final decisions
- C) Shares final decision without input
- D) Seeks input but makes the final decision by oneself

ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವ ನಾಯಕ

- A) ಇನ್ಪುಟ್ ಇಲ್ಲದೆ ಅಂತಿಮ ನಿರ್ಧಾರವನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಾನೆ
- B) ಇನ್ಪುಟ್ ಅನ್ನು ಗ್ರಹಿಸಿ ಅಂತಿಮ ತೀರ್ಮಾನವನ್ನು ಹುಡುಕುತ್ತಾನೆ
- C) ಇನ್ಪುಟ್ ಇಲ್ಲದೆಯೇ ಅಂತಿಮ ನಿರ್ಧಾರವನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾನೆ
- D) ಇನ್ಪುಟ್ ಅನ್ನು ಗ್ರಹಿಸಿ ಅಂತಿಮ ತೀರ್ಮಾನವನ್ನು ಒಬ್ಬನೇ ಸ್ವಂತ ಮಾಡುತ್ತಾನೆ

SPACE FOR ROUGH WORK



31. Valuing yours thoughts and yourself makes you

- A) Dominant
B) Superior
C) Confident
D) Assertive

ನಿಮ್ಮ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಆಲೋಚನೆಗಳಿಗೆ ಮಹತ್ವ ಕೊಡುವುದರಿಂದ ನೀವು

- A) ಪ್ರಭಾವಶಾಲಿಗಳಾಗುವಿರಿ
B) ಅಹಂಭಾವಿಗಳಾಗುವಿರಿ
C) ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ ಹೊಂದುವಿರಿ
D) ದೃಢವಾಗಿರುವಿರಿ

32. Communicating with others by gestures, actions etc. is an example of

- A) Action communication
B) Non-verbal communication
C) Verbal communication
D) None of these

ಸನ್ನೆ, ಕ್ರಿಯೆ ಮುಂತಾದವುಗಳ ಮೂಲಕ ಸಂವಹನ ನಡೆಸುವುದರ ಉದಾಹರಣೆ

- A) ಕ್ರಿಯಾತ್ಮಕ ಸಂವಹನ
B) ಅಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನ
C) ಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನ
D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

33. _____ is an interpersonal skill training.

- A) Basic skill
B) Intermediate skill
C) Soft skill
D) Hard skill

_____ ಒಂದು ಅಂತರವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ.

- A) ಮೂಲಭೂತ ಕೌಶಲ್ಯ
B) ಮಧ್ಯಂತರ ಕೌಶಲ್ಯ
C) ಮೃದು ಕೌಶಲ್ಯ
D) ಕಠಿಣ ಕೌಶಲ್ಯ

34. The feedback under oral communication will be

- A) Moderate
B) Immediate
C) No feedback
D) Very slow

ಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯು

- A) ಮಧ್ಯಮವಾಗಿದೆ
B) ತಕ್ಷಣ
C) ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ
D) ಬಹಳ ನಿಧಾನ

SPACE FOR ROUGH WORK



35. _____ plays a vital role in the success of an individual.

- A) Stress
- B) Awareness
- C) Stress Management
- D) Problem

35. ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಯಶಸ್ಸಿಗೆ _____ ಮುಖ್ಯ ಕಾರಣ.

- A) ಒತ್ತಡ
- B) ಅರಿವು
- C) ಒತ್ತಡ ನಿರ್ವಹಣೆ
- D) ಸಮಸ್ಯೆ

36. Characteristics of innovation are

- A) Measurability
- B) Fund requirement
- C) Immeasurable
- D) Both A) and B)

ನವೀನತೆಯ ಲಕ್ಷಣಗಳೆಂದರೆ

- A) ಅಳೆಯಬಹುದಾಗಿದೆ
- B) ಬಂಡವಾಳ ಅವಶ್ಯಕತೆ
- C) ಅಳೆಯಲಾಗದಿರುವುದು
- D) A) ಮತ್ತು B) ಎರಡೂ

37. Working with others to identify, define and solve problems is known as

- A) Problem solving
- B) Negotiation
- C) Trouble creating
- D) Trouble shooting

ಬೇರೆಯವರೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತ, ಅವರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ, ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಬಗೆಹರಿಸಲು ಈ ರೀತಿ ಹೇಳಬಹುದು

- A) ಸಮಸ್ಯೆ ಬಗೆಹರಿಸುವುದು
- B) ಪರಸ್ಪರ ಸಮಾಲೋಚನೆ
- C) ತೊಂದರೆಯನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವ
- D) ತೊಂದರೆಯನ್ನು ಹೊಡೆದೋಡಿಸುವ

38. Time management is not aided by a range of

- A) Techniques
- B) Skills
- C) Meditation
- D) Tools

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯು ಇವುಗಳಿಂದ ಬೆಂಬಲಿತವಾಗಿಲ್ಲ

- A) ತಂತ್ರಗಳು
- B) ಕೌಶಲ್ಯತೆಗಳು
- C) ಧ್ಯಾನ
- D) ಉಪಕರಣಗಳು

39. The capacity to influence people and accomplish goals is called

- A) Status
- B) Responsibility
- C) Leadership
- D) Power

ಜನರನ್ನು ಪ್ರಭಾವಿಸಿ ಗುರಿಯನ್ನು ಸಾಧಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯುತ್ತೇವೆ

- A) ಅಂತಸ್ತು
- B) ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ
- C) ನಾಯಕತ್ವ
- D) ಅಧಿಕಾರ

40. Principles of values that actively pursue a goal is termed as

- A) Wisdom
- B) Ideals
- C) Creativity
- D) Self awareness

ಗುರಿಸಾಧನೆಗೆ ಬೇಕಾದ ಸಕ್ರಿಯ ತತ್ವಗಳು ಅಥವಾ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯಬಹುದು

- A) ಜ್ಞಾನ
- B) ಆದರ್ಶಗಳು
- C) ಸೃಜನಶೀಲತೆ
- D) ಸ್ವಯಂ ಅರಿವು

SPACE FOR ROUGH WORK



PART – B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Note : Choose the best option. **Each** question carries **2** marks. **(15×2=30)**

ಸೂಚನೆ : ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಆರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯೂ ಎರಡು ಅಂಕವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

41. Most important human values are

- A) Caring B) Honesty C) Co-operation D) All the above

ಬಹುಮುಖ್ಯವಾದ ಮಾನವೀಯ ಮೌಲ್ಯಗಳು

- A) ಕಾಳಜಿವಹಿಸುವುದು B) ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ C) ಸಹಕಾರತ್ವ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

42. Autocratic leadership style means

- A) Discussion is not allowed B) Leader has complete power

- C) Opinion of the group is not taken D) All the above

ಸರ್ವಾಧಿಕಾರಿ ನಾಯಕತ್ವ ಎಂದರೆ

- A) ಚರ್ಚೆಗೆ ಆಸ್ಪದ ನೀಡದಿರುವುದು B) ನಾಯಕನ ಸರ್ವಾಧಿಕಾರ

- C) ಗುಂಪಿನ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳಿಗೆ ಮನ್ನಣೆ ನೀಡದಿರುವುದು D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

43. Each of these are one of the seven competency characteristics of effective leader except

- A) Authority B) Self-confidence C) Drive D) Intelligence

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಾಯಕನ ಏಳು ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಲಕ್ಷಣಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದು ಸೇರುವುದಿಲ್ಲ?

- A) ಅಧಿಕಾರ B) ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ C) ಸ್ಫೂರ್ತಿ D) ಬುದ್ಧಿವಂತಿಕೆ

44. First step in goal setting is

- A) Need analysis

- B) List of objectives

- C) Identifying your goals

- D) Creative plan of actions

ಗುರಿ ನಿರ್ಧರಿಸುವಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮೊದಲ ಹಂತವೆಂದರೆ

- A) ಅವಶ್ಯಕತೆಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ

- B) ಉದ್ದೇಶಗಳ ಪಟ್ಟಿ

- C) ನಿಮ್ಮ ಗುರಿಯನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು

- D) ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವುದು

SPACE FOR ROUGH WORK



45. Meditation is related to

- A) Body B) Mind C) Teacher D) College

ಧ್ಯಾನವು ಈ ಕೆಳಗಿನದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ್ದಾಗಿದೆ

- A) ದೇಹ B) ಮನಸ್ಸು C) ಟೀಚರ್ D) ಕಾಲೇಜು

46. Which is the best method for stress management ?

- A) Playing B) Listening to music
C) Laughing D) All of these

ಒತ್ತಡ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉತ್ತಮ ವಿಧಾನಗಳೆಂದರೆ

- A) ಆಟವಾಡುವುದು B) ಸಂಗೀತ ಆಲಿಸುವಿಕೆ
C) ನಗುವುದು D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

47. Hygiene theory of motivation is also called as

- A) Basic needs theory B) Satisfaction theory
C) Two factor theory of motivation D) Dissatisfaction theory

ಪ್ರೇರಣೆಯ ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ಕೂಡ ಹೀಗೆ ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ

- A) ಮೂಲಭೂತ ಅಗತ್ಯಗಳ ಸಿದ್ಧಾಂತ B) ತೃಪ್ತಿ ಸಿದ್ಧಾಂತ
C) ಪ್ರೇರಣೆಯ ಎರಡು ಅಂಶ ಸಿದ್ಧಾಂತ D) ಅಸಮಾಧಾನ ಸಿದ್ಧಾಂತ

48. The 80 : 20 rule say's

- A) Typically 80% of unfocussed effort generates 20% result
B) 80% of the results are achieved with only 20% the effort
C) Both the above statements are true
D) None of the above

80 : 20 ನಿಯಮವು ಹೀಗೆ ಹೇಳುತ್ತದೆ

- A) ವಿಶಿಷ್ಟವಾಗಿ 80% ನಷ್ಟು ಗಮನಸೆಳೆಯದ ಪ್ರಯತ್ನವು 20% ಫಲಿತಾಂಶವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುತ್ತದೆ.
B) 80% ರಷ್ಟು ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ಕೇವಲ 20% ಪ್ರಯತ್ನದಿಂದ ಸಾಧಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ
C) ಮೇಲಿನ ಎರಡೂ ಹೇಳಿಕೆಗಳು ನಿಜ
D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

SPACE FOR ROUGH WORK



49. _____ is/are the characteristic of extraversion.

- A) Sociable B) Assertive
C) Talkative D) All of the above

_____ ಎಂಬುದು ಬಹಿರ್ಮುಖತೆಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು.

- A) ಸ್ನೇಹಪರ B) ಸಮರ್ಥನೀಯ
C) ಚರ್ಚೆ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ

50. Components of ethical values are

- A) Respect B) Responsibility C) Trust worthiness D) All of these

ನೈತಿಕ ಮೌಲ್ಯಗಳ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುದೆಂದರೆ

- A) ಗೌರವ B) ಜವಾಬ್ದಾರಿ C) ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹತೆ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

51. Importance of self awareness is

- A) Awareness of your body B) Awareness of your thoughts
C) None of these D) Both A) and B)

ಸ್ವಯಂ ಅರಿವಿನ ಮಹತ್ವವೆಂದರೆ

- A) ನಿಮ್ಮ ದೇಹದ ಅರಿವು B) ನಿಮ್ಮ ಆಲೋಚನೆಗಳ ಅರಿವು
C) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ D) A) ಮತ್ತು B) ಎರಡೂ

52. Which statement regarding leadership is true ?

- A) All managers are leaders
B) All leaders are managers
C) All leaders are hierarchically superior to followers
D) Formal rights enable managers to head effectively

ನಾಯಕತ್ವದ ಕುರಿತಾದ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ಹೇಳಿಕೆ ಸರಿಯಾಗಿದೆ ?

- A) ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರೂ ನಾಯಕರು
B) ಎಲ್ಲಾ ನಾಯಕರೂ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
C) ಎಲ್ಲಾ ನಾಯಕರೂ ಶ್ರೇಣಿಯುತವಾಗಿ ಬೆಂಬಲಿಗರ ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಗಳಾಗಿರುತ್ತಾರೆ
D) ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಮುನ್ನಡೆಸಲು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರಿಗೆ ಔಪಚಾರಿಕ ಹಕ್ಕುಗಳು ನೆರವಾಗುತ್ತದೆ

SPACE FOR ROUGH WORK



53. The purpose of value education is to

- A) Foster universal core values
- B) Make the syllabus easy
- C) Develop values in individuals
- D) Both A) and C)

ಮೌಲ್ಯಯುತ ಶಿಕ್ಷಣದ ಉದ್ದೇಶವೆಂದರೆ

- A) ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಬೆಳೆಸುವುದು
- B) ಪಠ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಸರಳೀಕರಿಸುವುದು
- C) ವ್ಯಕ್ತಿಗತ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ವೃದ್ಧಿಸುವುದು
- D) A) ಮತ್ತು C) ಎರಡೂ

54. Relaxation is best used when

- A) As part of a meditation routine
- B) At times of great stress
- C) At times of both low and high stress
- D) Immediately following times of significant stress

ವಿಶ್ರಾಂತಿಯನ್ನು _____ ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

- A) ಧ್ಯಾನ ವಾಡಿಕೆಯ ಭಾಗವಾಗಿ
- B) ದೊಡ್ಡ ಒತ್ತಡ ಸಮಯದಲ್ಲಿ
- C) ಕಡಿಮೆ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಒತ್ತಡದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ
- D) ತಕ್ಷಣದ ಒತ್ತಡದ ಸಮಯವನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ

55. _____ is an example of time trap.

- A) Thinking ahead
- B) Unlimited social time
- C) Delegating tasks to others
- D) Studying in a location free from distractions

_____ ಸಮಯದ ಬಲೆಗೆ ಒಂದು ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿದೆ.

- A) ಮುಂದೆ ಯೋಚಿಸುವುದು
- B) ಅಪರಿಮಿತ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಮಯ
- C) ಇತರರಿಗೆ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸುವುದು
- D) ಗೊಂದಲದಿಂದ ಮುಕ್ತವಾಗಿರುವ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಅಧ್ಯಯನ

SPACE FOR ROUGH WORK



53. The purpose of value education is to

- A) Foster universal core values
- B) Develop values in individuals
- C) Develop core values in individuals
- D) Develop core values in individuals

- B) Make the system
- D) Both A and C

54. Prefect is the best read when

- A) At the end of a meditation routine
- B) At the end of great stress
- C) At times of both low and high stress
- D) Immediately following a loss of significant stress

- B) Both A and C
- D) A and B

- A) The end of a meditation routine
- B) The end of great stress
- C) At times of both low and high stress
- D) Immediately following a loss of significant stress

55. _____ is an example of time warp.

- A) Thinking ahead
- B) Using one's full time
- C) Delegating tasks to others
- D) Studying in a location free from distractions

- A) About the past
- B) About the future
- C) About the present
- D) About the past, present and future

SPACE FOR A BOLD WORK



96032

Question Booklet Sl. No.

NA146624

Version Code

D

IV SEMESTER B.A./B.A.S.L./B.B.A./B.B.A.M./
B.C.A./B.C.H.N./B.C.L.S./B.COM./B.H.M./
B.SC./B.S.F.A./B.S.I.D./B.S.W./
B.V.A.M./B.V.G.D./B.V.I.S./B.V.T.D.
EXAMINATION, SEPTEMBER/OCTOBER 2022
(CBCS Scheme)
PERSONALITY DEVELOPMENT

Time Allowed : 3 Hours

Maximum Marks : 70

INSTRUCTIONS TO CANDIDATES

1. Immediately after the commencement of the Examination, you should check that this Booklet does not have any unprinted or torn or missing pages or items, etc. If any of the above defects is found, get it replaced by a Complete Question Booklet of the available series.
2. Write clearly the Question Booklet Version Code **A, B, C** or **D** in the appropriate space provided for the purpose, in the OMR Answer Sheet.
3. Enter the name of the Subject, Reg. No., Student ID, Q.P. Code, Question Booklet version code and affix Signature on the OMR sheet. As the answer sheets are designed to suit the Optical Mark Reader (OMR) system, special care should be taken to fill those items accurately.
4. This Question Booklet contains **55** questions, **Part – A** contains **40** questions of **one** mark each. **Part – B** contains **15** questions of **two** marks each. **All** questions must be attempted. Each question contains four answers, among them one correct answer should be selected and shade the corresponding option in the OMR sheet.
5. All the answers should be marked only on the OMR sheet provided and only with a **black** or **blue** ink ball point pen. If more than one circle is shaded / wrongly shaded / half shaded for a given question no marks will be awarded.
6. Questions are in both English and Kannada. If any confusion arises in the Kannada version, please refer to the English version of the questions.
7. Immediately after the final bell indicating the closure of the examination, stop making any further markings in the OMR Answer Sheet. Be seated till the OMR Answer Sheet is collected. After handing over the OMR Answer Sheet to the Invigilator you may leave the examination hall.

SEAL

ಗಮನಿಸಿ : ಸೂಚನೆಗಳ ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿಯು ಈ ಪುಟದ ಹಿಂಭಾಗದಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ.



96032

ನಾಲ್ಕನೆಯ ಸೆಮಿಸ್ಟರ್ ಬಿ.ಎ./ಬಿ.ಎ.ಎಸ್.ಎಲ್./ಬಿ.ಬಿ.ಎ./
ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್ ಬಿ.ಬಿ.ಎ.ಎಮ್./ಬಿ.ಸಿ.ಎ./ಬಿ.ಸಿ.ಎಚ್.ಎನ್./

D

ಬಿ.ಸಿ.ಎಲ್.ಎಸ್./ಬಿ.ಕಾಂ./ಬಿ.ಎಚ್.ಎಮ್./ಬಿ.ಎಸ್ಸಿ./
ಬಿ.ಎಸ್.ಎಫ್.ಎ./ಬಿ.ಎಸ್.ಐ.ಡಿ./ಬಿ.ಎಸ್.ಡಬ್ಲ್ಯೂ./
ಬಿ.ವಿ.ಎ.ಎಮ್./ಬಿ.ವಿ.ಜಿ.ಡಿ./ಬಿ.ವಿ.ಐ.ಎಸ್./
ಬಿ.ಎ.ಟಿ.ಡಿ. ಪರೀಕ್ಷೆ, ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್/ಅಕ್ಟೋಬರ್ 2022

(ಸಿಬಿಸಿಎಸ್ ಸ್ಕೀಂ)

ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ವಿಕಸನ

ಗರಿಷ್ಠ ಸಮಯ : 3 ಘಂಟೆಗಳು

ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು : 70

ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆಗಳು

1. ಪರೀಕ್ಷೆ ಪ್ರಾರಂಭಗೊಂಡ ತಕ್ಷಣವೇ ಈ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿತವಾಗದ ಅಥವಾ ಹರಿದಿರುವ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಪುಟ ಇಲ್ಲದಿರುವುದು ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ನೀವು ಪರೀಕ್ಷಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೇ ದೋಷ ಕಂಡುಬಂದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಹಿಂತಿರುಗಿಸಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಪರಿಪೂರ್ಣವಾದ ಬೇರೆ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.
2. ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯ ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್ A, B, C ಅಥವಾ D ಯನ್ನು (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಒದಗಿಸಲಾಗಿರುವ ಸೂಕ್ತಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಬರೆಯಬೇಕು.
3. ಉತ್ತರಪತ್ರಿಕೆಯ (ಓ.ಎಂ.ಆರ್.) ಮೇಲೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷಾ ವಿಷಯ, ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ, ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ಗುರುತು ಚೀಟಿ, ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆ ಕೋಡ್ ಮತ್ತು ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆ ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್ ಹಾಗೂ ಸಹಿಯನ್ನು ನಮೂದಿಸಬೇಕು. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಅಪ್ಪಿಕಲ್ ಮಾರ್ಕ್ ರೀಡರ್ (OMR) ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ರಚಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಸದರಿ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಬಹು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕು.
4. ಪ್ರಶ್ನೆಪುಸ್ತಿಕೆಯು 55 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು, ವಿಭಾಗ - ಎ 40 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಿದ್ದು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಒಂದು ಅಂಕ ಹಾಗೂ ವಿಭಾಗ - ಬಿ 15 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಿದ್ದು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಎರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ ಉತ್ತರಿಸಬೇಕು. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ನಾಲ್ಕು ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಸರಿಯಾದ ಒಂದು ಉತ್ತರವನ್ನು ಮಾತ್ರ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು, ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಶೇಡ್ ಮಾಡಬೇಕು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನಿಮಗೆ ಒದಗಿಸುವ ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯ ಹಾಳೆಯ ಮೇಲೆ ಕಪ್ಪು ಅಥವಾ ನೀಲಿ ಶಾಯಿಯ ಬಾಲ್ ಪಾಯಿಂಟ್ ಪೆನ್ನಿನಿಂದ ಗುರುತು ಮಾಡಬೇಕು. ಒಂದು ವೇಳೆ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ / ತಪ್ಪು ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ / ಅರ್ಧ ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಅಂಕಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
6. ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು ಕನ್ನಡ ಮತ್ತು ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿರುತ್ತವೆ. ಕನ್ನಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಂದೇಹ ಉಂಟಾದರೆ, ದಯವಿಟ್ಟು ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸುವುದು.
7. ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮುಕ್ತಾಯವನ್ನು ಸೂಚಿಸುವ ಅಂತಿಮ ಘಂಟೆ ಬಾರಿಸಿದ ತಕ್ಷಣವೇ (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಇನ್ನಾವುದೇ ಗುರುತು ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಬೇಕು. ಕೊಠಡಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರು ಬಂದು ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿರುವ (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ತಮ್ಮ ವಶಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವವರೆಗೂ ನಿಮ್ಮ ನಿಮ್ಮ ಆಸನದಲ್ಲಿಯೇ ಕುಳಿತಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಕೊಠಡಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರ ವಶಕ್ಕೆ ನಿಮ್ಮ (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಿದ ನಂತರ ನೀವು ಪರೀಕ್ಷಾ ಕೊಠಡಿಯಿಂದ ಹೊರ ಹೋಗಬಹುದು.

Note : English version of the instructions is printed on the front page of this booklet.

PART – A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer all questions. Each question carries one mark.

(40×1=40)

ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು 1 ಅಂಕವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

1. Characteristics of innovations are

- | | |
|------------------|---------------------|
| A) Measurability | B) Fund requirement |
| C) Immeasurable | D) Both A) and B) |

ನವೀನತೆಯ ಲಕ್ಷಣಗಳೆಂದರೆ

- | | |
|--------------------|---------------------|
| A) ಅಳೆಯಬಹುದಾಗಿದೆ | B) ಬಂಡವಾಳ ಅವಶ್ಯಕತೆ |
| C) ಅಳೆಯಲಾಗದಿರುವುದು | D) A) ಮತ್ತು B) ಎರಡೂ |

2. Logic and reasoning are key to

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| A) Responding to a message | B) Message understanding |
| C) Receiving a message | D) Critical listening |

ತರ್ಕ ಮತ್ತು ತಾರ್ಕಿಕಗಳೆರಡೂ ಪ್ರಮುಖವಾಗಿ

- | | |
|---------------------------------|-----------------------------------|
| A) ಸಂದೇಶಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸುವುದು | B) ಸಂದೇಶಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು |
| C) ಸಂದೇಶವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುತ್ತದೆ | D) ಕ್ಲಿಷ್ಟಕರವಾಗಿ ಕೇಳುವುದಾಗಿದೆ |

3. Values connected with solidity of community is termed as

- | | |
|---------------|-----------------|
| A) Individual | B) Collective |
| C) Intrinsic | D) Instrumental |

ಸಮುದಾಯದ ಐಕ್ಯತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯಬಹುದು

- | | |
|--------------|---------------|
| A) ವ್ಯಕ್ತಿಗತ | B) ಸಾಮೂಹಿಕ |
| C) ಅಂತರ್ಗತ | D) ನಿಮಿತ್ತವಾದ |

4. The first in managing one's stress effectively is to

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------------|
| A) Alter the situation | B) Adapt to the stressor |
| C) Identify the sources of stress | D) Avoid unnecessary stress |

ಒಬ್ಬರ ಒತ್ತಡವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಲ್ಲಿ _____ ಮೊದಲನೆಯದಾಗಿ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ.

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| A) ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಿ | B) ಒತ್ತಡಕ್ಕೆ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳಿ |
| C) ಒತ್ತಡದ ಮೂಲಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ | D) ಅನಗತ್ಯ ಒತ್ತಡವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿ |

SPACE FOR ROUGH WORK



5. Path-goal model of leadership was introduced by

- A) Martin Evans and Robert House B) Fred Fielder
C) Robert House D) Whetton

ನಾಯಕತ್ವದ ಪಾತ್-ಗೋಲ್ ಮಾದರಿ _____ ರಿಂದ ಪರಿಚಯಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ.

- A) ಮಾರ್ಟಿನ್ ಇವಾನ್ಸ್ ಮತ್ತು ರಾಬರ್ಟ್ ಹೌಸ್ B) ಫ್ರೆಡ್ ಫೀಲ್ಡರ್
C) ರಾಬರ್ಟ್ ಹೌಸ್ D) ವಿಟನ್

6. An ideal leader's character includes

- A) Honesty B) Competency
C) Co-operativeness D) All of the above

ಒಬ್ಬ ಆದರ್ಶ ನಾಯಕನ ಗುಣಗಳು

- A) ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ B) ಸಾಮರ್ಥ್ಯ
C) ಸಹಕಾರತ್ವ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

7. A priority is

- A) An action or intention that takes precedence
B) The most desirable goal
C) The goal you accomplish first in any given way
D) The most beneficial goal

ಆದ್ಯತೆ ಎಂದರೆ

- A) ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶವು ಆದ್ಯತೆಯನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು
B) ಅತ್ಯಂತ ಅಪೇಕ್ಷಣೀಯ ಗುರಿ
C) ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಾದರೂ ಗುರಿಯನ್ನು ಪ್ರಥಮವಾಗಿ ಸಾಧಿಸುವುದು
D) ಅತ್ಯಂತ ಅನುಕೂಲಕರ ಗುರಿ

8. Characteristics of creativity includes

- A) Universal and innate B) Produces something new
C) Wider scope D) All of the above

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯು ಈ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ

- A) ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಭಾವಿಕ B) ಏನಾದರೂ ಹೊಸತನ್ನು ಉತ್ಪಾದಿಸುವುದು
C) ವಿಶಾಲ ವ್ಯಾಪ್ತಿ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

9. Creativity is used in
 A) Arts and fine arts
 B) Science
 C) Both A) and B)
 D) None of the above
- ಸೃಜನಶೀಲತೆಯ ಉಪಯೋಗವು
 A) ಕಲೆ ಮತ್ತು ಲಲಿತಕಲೆಗಳು
 B) ವಿಜ್ಞಾನ
 C) A) ಮತ್ತು B) ಎರಡೂ
 D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ
10. There are _____ steps in the goal-setting process.
 A) Two
 B) Three
 C) Four
 D) Five
- ಗುರಿ ರಚನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ _____ ಹಂತಗಳಿವೆ.
 A) ಎರಡು
 B) ಮೂರು
 C) ನಾಲ್ಕು
 D) ಐದು
11. In which year Lefrannaois offered the definition for the significant self awareness ?
 A) 1993
 B) 1983
 C) 1996
 D) 1986
- ಯಾವ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಲೆಫ್ರನ್ನಾಯಿಸ್ ಗಮನಾರ್ಹ ಸ್ವಯಂ ಜಾಗೃತಿಗೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನವನ್ನು ನೀಡಿದರು ?
 A) 1993
 B) 1983
 C) 1996
 D) 1986
12. Innovation is both conceptual and
 A) Perpetual
 B) Expensive
 C) Non-existence
 D) None of the above
- ಕಲ್ಪನೆಯು ಕಲ್ಪನಾತ್ಮಕ ಮತ್ತು _____ ಎರಡೂ ಆಗಿದೆ.
 A) ಶಾಶ್ವತ
 B) ದುಬಾರಿ
 C) ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿಲ್ಲ
 D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ
13. _____ is an interpersonal skill training.
 A) Soft skill
 B) Hard skill
 C) Intermediate skill
 D) Basic skill
- _____ ಒಂದು ಅಂತರವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿಯಾಗಿದೆ.
 A) ಮೃದು ಕೌಶಲ್ಯ
 B) ಕಷ್ಟ ಕೌಶಲ್ಯ
 C) ಮಧ್ಯಂತರ ಕೌಶಲ್ಯ
 D) ಮೂಲಭೂತ ಕೌಶಲ್ಯ

SPACE FOR ROUGH WORK



14. _____ are meant to inspire, instruct and set a good example.

- A) Autocrats
B) Bureaucrats
C) Role models
D) None of the above

_____ ಸ್ಫೂರ್ತಿ, ಸೂಚನೆಗೆ ಉತ್ತಮ ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿದೆ.

- A) ಸರ್ವಾಧಿಕಾರಿ
B) ಅಧಿಕಾರಿಗಳು
C) ಪಾತ್ರ ಮಾದರಿಗಳು
D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

15. _____ is the one of the tools of time management.

- A) Avoid meetings
B) Planning each day effectively
C) Procrastination
D) Neglecting long term projects

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸಾಧನಗಳಲ್ಲಿ _____ ಒಂದು ಸಾಧನವಾಗಿದೆ.

- A) ಸಭೆಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುವುದು
B) ಪ್ರತಿದಿನ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಯೋಜನೆ
C) ವಿಳಂಬ ಪ್ರವೃತ್ತಿ
D) ದೀರ್ಘಾವಧಿಯ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸುವುದು

16. A "Wondering Generality" refers to

- A) Poor essay writing
B) Someone without a goal or set direction
C) A flexible and realistic goal setting strategy
D) A specific course of action

"ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಚಕಿತಗೊಳ್ಳುವಿಕೆ" ಎಂದರೆ

- A) ಕಳಪೆ ಪ್ರಬಂಧ ಬರೆಯುವುದು
B) ಗುರಿಯಿಲ್ಲದ ಅಥವಾ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದ ರಚನೆ ಇಲ್ಲದಿರುವವನು
C) ಸ್ಥಿತಿಸ್ಥಾಪಕ ಗುಣವುಳ್ಳ ಮತ್ತು ವಾಸ್ತವವನ್ನೊಳಗೊಂಡ ಗುರಿ ರಚನೆಯ ತಂತ್ರ
D) ನಿಗದಿತ ಕಾರ್ಯದ ಕ್ರಿಯೆ

17. Barriers to creativity are

- A) Attitude
B) Perceptions
C) Employees
D) All of the above

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯ ಅಡೆತಡೆಗಳು ಯಾವುದೆಂದರೆ

- A) ನಡವಳಿಕೆ
B) ಗ್ರಹಿಕೆ
C) ನೌಕರರು
D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK



18. Working with others to identify, define and solve problems is known as

- A) Trouble creating
- B) Trouble shooting
- C) Negotiation
- D) Problem solving

ಬೇರೆಯವರೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತ, ಅವರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ, ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಬಗೆಹರಿಸಲು ಈ ರೀತಿ ಹೇಳಬಹುದು

- A) ತೊಂದರೆಯನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವ
- B) ತೊಂದರೆಯನ್ನು ಹೊಡೆದೋಡಿಸುವ
- C) ಪರಸ್ಪರ ಸಮಾಲೋಚನೆ
- D) ಸಮಸ್ಯೆ ಬಗೆಹರಿಸುವುದು

19. Many human values seen good or right due to

- A) Positive feelings
- B) Internal happiness
- C) Natural acceptance
- D) All of the above

ಹಲವು ಮಾನವೀಯ ಮೌಲ್ಯಗಳು ಸರಿಯಾಗಿ ಅಥವಾ ಒಳ್ಳೆಯದಾಗಿರಲು ಕಾರಣ

- A) ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಆಲೋಚನೆ
- B) ಆಂತರಿಕ ಸಂತೋಷ/ಆನಂದ
- C) ಸ್ವಾಭಾವಿಕ ಸಮ್ಮತಿ
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

20. Tools used by a person to properly manage time

- A) To do list
- B) Effective file management
- C) Action programmes
- D) All of the above

ಸಮಯವನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಉಪಯೋಗಿಸುವ ಉಪಕರಣಗಳು

- A) ಕೆಲಸದ ಪಟ್ಟಿ
- B) ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಡತ ನಿರ್ವಹಣೆ
- C) ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆಗಳು
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

21. The letter 'M' in SMART stands for

- A) Meaningful
- B) Meeting
- C) Measurable
- D) Money

SMART ಎಂಬ ಪದದಲ್ಲಿ 'M' ಅಕ್ಷರದ ಅರ್ಥ

- A) Meaningful
- B) Meeting
- C) Measurable
- D) Money

SPACE FOR ROUGH WORK



22. Yoga helps to attain better

A) Sleep

B) Friendship

C) Knowledge

D) None of the above

ಯೋಗವು _____ ಉತ್ತಮಗೊಳಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

A) ನಿದ್ರೆ

B) ಸ್ನೇಹ

C) ಜ್ಞಾನ

D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

23. The letter 'S' in SMART stands for

A) Special

B) Specific

C) Social

D) Scientific

SMART ಎಂಬ ಪದದಲ್ಲಿ 'S' ಅಕ್ಷರದ ಅರ್ಥ

A) Special

B) Specific

C) Social

D) Scientific

24. Leadership promotes

A) Team spirit

B) Medium spirit

C) Low spirit

D) No spirit

ನಾಯಕತ್ವ _____ ನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ತದೆ.

A) ಸಂಘಟಿತ ಭಾವ (ಟೀಮ್ ಸ್ಪಿರಿಟ್)

B) ಸಾಧಾರಣ ಆತ್ಮ

C) ಕಡಿಮೆ ಆತ್ಮ

D) ಆತ್ಮ ಇಲ್ಲ

25. _____ is a specific area in which person needs to change.

A) Psychological need

B) Developmental need

C) Behavioural need

D) Social need

_____ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಬದಲಿಸಬೇಕಾದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಭಾಗವಾಗಿದೆ.

A) ಮಾನಸಿಕ ಅಗತ್ಯ

B) ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಗತ್ಯ

C) ವರ್ತನೆಯ ಅಗತ್ಯ

D) ಸಾಮಾಜಿಕ ಅವಶ್ಯಕತೆ

26. Sarvangasana and Shavasana helps in preventing

A) Body pains

B) Stress

C) Back pain

D) Diabetes

ಸರ್ವಾಂಗಾಸನ ಮತ್ತು ಶವಾಸನವು _____ ಅನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟುವಲ್ಲಿ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

A) ದೇಹ ನೋವು

B) ಒತ್ತಡ

C) ಬೆನ್ನು ನೋವು

D) ಮಧುಮೇಹ

SPACE FOR ROUGH WORK



27. By goal setting one can

- A) Improve self confidence
- C) Make friends

- B) Lose ability
- D) All of the above

ಗುರಿಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ (ಗೋಲ್‌ಸೆಟ್ಟಿಂಗ್) ಮೂಲಕ

- A) ಆತ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು
- C) ಸ್ನೇಹಿತರನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು

- B) ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ

28. Leadership skills are

- A) Conceptual skills
- C) Technical skills

- B) Human skills
- D) All of the above

ನಾಯಕತ್ವದ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

- A) ಸೈದ್ಧಾಂತಿಕ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
- C) ತಾಂತ್ರಿಕ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

- B) ಮಾನವ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

29. Pareto's principle is better known as _____ rule.

- A) 50 - 50
- B) 60 - 40
- C) 70 - 30
- D) 80 - 20

ಪ್ಯಾರೆಟೋನ ತತ್ವವನ್ನು _____ ನಿಯಮ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

- A) 50 - 50
- B) 60 - 40
- C) 70 - 30
- D) 80 - 20

30. Saha-asthitva means

- A) Co-Existence
- C) Co-option

- B) Co-operation
- D) Corporate identity

ಸಹ-ಅಸ್ತಿತ್ವ ಎಂದರೆ

- A) ಸಹ-ಜೀವನ
- C) ಸಹ-ಆಯ್ಕೆ

- B) ಸಹಕಾರ
- D) ಸಾಮುದಾಯಿಕ (ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್) ಗುರುತು

31. The clearly stated goal looks at

- A) What you want
- C) How you will get it

- B) When you want to get it
- D) All of these

ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಗುರಿ ಯಾವುದನ್ನು ಅವಲೋಕಿಸುವುದು ?

- A) ನಿಮಗೆ ಬೇಕಾದುದನ್ನು
- C) ನೀವು ಹೇಗೆ ಪಡೆಯುತ್ತೀರಿ

- B) ನೀವು ಅದನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಬಯಸಿದಾಗ
- D) ಇವುಗಳೆಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK



32. If the trait theory of leadership were true, then all leaders would possess

- A) Charisma
B) The same trait
C) Different traits
D) Seven traits

ನಾಯಕತ್ವದ ಲಕ್ಷಣ ಸಿದ್ಧಾಂತವು ನಿಜವಾಗಿದ್ದರೆ, ಎಲ್ಲಾ ನಾಯಕರು _____ ಅನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ.

- A) ಚರಿಸ್ಮಾ
B) ಅದೇ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು
C) ವಿವಿಧ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು
D) ಏಳು ಲಕ್ಷಣಗಳು

33. The technique used by the boss to inform a common message to all the workers and staff

- A) Notice
B) Memo
C) Advertisement
D) Announcement

ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಂದೇಶವನ್ನು ತಿಳಿಸಲು _____ ವಿಧಾನವನ್ನು ಬಳಸುತ್ತಾರೆ.

- A) ಎಚ್ಚರಿಕೆ ಪತ್ರ
B) ಜ್ಞಾಪಕ ಪತ್ರ
C) ಜಾಹೀರಾತು
D) ಘೋಷಣೆ

34. Motivation is important for

- A) Effective use of resources
B) Healthy industrial relations
C) Improved corporate image
D) All of the above

ಪ್ರೇರಣೆಗೆ _____ ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ.

- A) ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಬಳಕೆ
B) ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳು
C) ಸುಧಾರಿತ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಚಿತ್ರ
D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ

35. The communication that is perceived by the ear

- A) Pictorial representation
B) Oral
C) Auditory symbols
D) Gestures

ಕಿವಿಯಿಂದ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಸಂವಹನ

- A) ಚಿತ್ರಾತ್ಮಕ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯ
B) ಮೌಖಿಕ
C) ಕರ್ಣಸಂಬಂಧ (ಆಡಿಟರಿ) ಚಿಹ್ನೆಗಳು
D) ಭಾವಾಭಿನಯಗಳು

SPACE FOR ROUGH WORK



36. An observable and measurable end result to be achieved is called
A) Vision B) Mission C) Goal D) Result

ವೀಕ್ಷಣೆ ಮತ್ತು ಅಳೆಯಬಹುದಾದ ಅಂತಿಮ ಫಲಿತಾಂಶ ಸಾಧಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಹೀಗೆ ಹೇಳಬಹುದು

- A) ದೂರದರ್ಶಿತ್ವ B) ಧ್ಯೇಯೋದ್ದೇಶ C) ಗುರಿ D) ಫಲಿತಾಂಶ

37. _____ plays a vital role in the success of an individual.

- A) Stress management B) Stress
C) Awareness D) Problem

ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಯಶಸ್ಸಿಗೆ _____ ಮುಖ್ಯ ಕಾರಣ.

- A) ಒತ್ತಡ ನಿರ್ವಹಣೆ B) ಒತ್ತಡ
C) ಅರಿವು D) ಸಮಸ್ಯೆ

38. Communicating with others by gestures, actions, etc. is an example of

- A) Verbal communication B) Action communication
C) Non-verbal communication D) None of these

ಸನ್ನೆ, ಕ್ರಿಯೆ ಮುಂತಾದವುಗಳ ಮೂಲಕ ಸಂವಹನ ನಡೆಸುವುದರ ಉದಾಹರಣೆ

- A) ಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನ B) ಕ್ರಿಯಾತ್ಮಕ ಸಂವಹನ
C) ಅಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನ D) ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

39. The feedback under oral communication will be

- A) Very slow B) Moderate
C) Immediate D) No feedback

ಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯು

- A) ಬಹಳ ನಿಧಾನ B) ಮಧ್ಯಮವಾಗಿದೆ
C) ತಕ್ಷಣ D) ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ

40. Interpersonal skills are referred to as

- A) Social skills B) People skills
C) Soft skills D) All of these

ಅಂತರ್ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕೌಶಲ್ಯವನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾಗುವುದು

- A) ಸಾಮಾಜಿಕ ಕೌಶಲ್ಯ B) ಜನರ ಕೌಶಲ್ಯ
C) ಮೃದು ಕೌಶಲ್ಯ D) ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK



PART – B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer all questions. Each question carries 2 marks.

(15×2=30)

ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು 2 ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

41. Autocratic leadership style means

- A) Leader has complete power
- B) Opinion of the group is not taken
- C) Discussion is not allowed
- D) All of the above

ಸರ್ವಾಧಿಕಾರಿ ನಾಯಕತ್ವದ ಶೈಲಿ ಎಂದರೆ

- A) ನಾಯಕನ ಸರ್ವಾಧಿಕಾರ
- B) ಗುಂಪಿನ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳಿಗೆ ಮನ್ನಣೆ ನೀಡದಿರುವುದು
- C) ಚರ್ಚೆಗೆ ಆಸ್ಪದ ನೀಡದಿರುವುದು
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

42. The purpose of value education is to

- A) Foster universal core values
- B) Make the syllabus easy
- C) Develop values in individuals
- D) Both A) and C)

ಮೌಲ್ಯಯುಕ್ತ ಶಿಕ್ಷಣದ ಮುಖ್ಯ ಉದ್ದೇಶವೆಂದರೆ

- A) ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಬೆಳೆಸುವುದು
- B) ಪಠ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಸರಳೀಕರಿಸುವುದು
- C) ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ವೃದ್ಧಿಸುವುದು
- D) A) ಮತ್ತು C) ಎರಡೂ

43. Which is the best method for stress management ?

- A) Laughing
- B) Playing
- C) Listening to music
- D) All of the above

ಒತ್ತಡ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉತ್ತಮ ವಿಧಾನಗಳೆಂದರೆ

- A) ನಗುವಿಕೆ
- B) ಆಟವಾಡುವುದು
- C) ಸಂಗೀತ ಆಲಿಸುವಿಕೆ
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK



44. _____ is/are the characteristics of extroversion.

- A) Sociable
- B) Talkative
- C) Assertive
- D) All of the above

_____ ಎಂಬುದು ಬಹಿರ್ಮುಖತೆಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು.

- A) ಸ್ನೇಹಪರ
- B) ಚರ್ಚೆ
- C) ಸಮರ್ಥನೀಯ
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ

45. Divergence dimensions of advertising creativity includes

- A) Artistic values
- B) Flexibility
- C) Originality
- D) All of the above

ಜಾಹೀರಾತು ಸೃಜನಶೀಲತೆಯು _____ ವಿಭಿನ್ನತೆಯ ಆಯಾಮಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

- A) ಕಲಾತ್ಮಕ ಮೌಲ್ಯಗಳು
- B) ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ
- C) ಮೂಲಭೂತತೆ
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ

46. Self-esteem is maintained through both _____ and _____.

- A) Self-promotion; Supplication
- B) Self-reflection; Social comparison
- C) Self-monitoring; Lack of reflective thinking
- D) Development of an independent self; Development of an inter-dependent self

ಸ್ವಾಭಿಮಾನ _____ ಮತ್ತು _____ ಎರಡರ ಮೂಲಕವೂ ನಿರ್ವಹಿಸಲ್ಪಡುತ್ತದೆ.

- A) ಸ್ವಯಂ ಪ್ರಚಾರ; ಪ್ರಾರ್ಥನೆ
- B) ಸ್ವಯಂ ಪ್ರತಿಬಿಂಬ; ಸಾಮಾಜಿಕ ಹೋಲಿಕೆ
- C) ಸ್ವಯಂ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ; ಪ್ರತಿಫಲ ಚಿಂತನೆಯ ಕೊರತೆ
- D) ಸ್ವತಂತ್ರ ಸ್ವಯಂ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ; ಅಂತರ ಅವಲಂಬಿತ ಸ್ವಯಂ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ

SPACE FOR ROUGH WORK



47. _____ is an example of time trap.

- A) Delegating tasks to others
- B) Unlimited social time
- C) Studying in a location free from distractions
- D) Thinking ahead

_____ ಸಮಯದ ಬಲೆಗೆ ಒಂದು ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿದೆ.

- A) ಇತರರಿಗೆ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸುವುದು
- B) ಅಪರಿಮಿತ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಮಯ
- C) ಗೊಂದಲದಿಂದ ಮುಕ್ತವಾಗಿರುವ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಅಧ್ಯಯನ
- D) ಮುಂದೆ ಯೋಚಿಸುವುದು

48. Hygiene theory of motivation is also called as

- A) Two factor theory of motivation
- B) Satisfaction theory
- C) Dissatisfaction theory
- D) Basic needs theory

ಪ್ರೇರಣೆಯ ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ಕೂಡ ಹೀಗೆ ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ

- A) ಪ್ರೇರಣೆಯ ಎರಡು ಅಂಶ ಸಿದ್ಧಾಂತ
- B) ತೃಪ್ತಿ ಸಿದ್ಧಾಂತ
- C) ಅಸಮಾಧಾನ ಸಿದ್ಧಾಂತ
- D) ಮೂಲಭೂತ ಅಗತ್ಯಗಳ ಸಿದ್ಧಾಂತ

49. _____ is very slow.

- A) Verbal communication
- B) Non-verbal communication
- C) Written communication
- D) Assertiveness

_____ ತುಂಬಾ ನಿಧಾನವಾಗಿದೆ.

- A) ಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನ
- B) ಅಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನ
- C) ಲಿಖಿತ ಸಂವಹನ
- D) ಸಮರ್ಥನೀಯತೆ

50. Components of ethical values are

- A) Trustworthiness
- B) Respect
- C) Responsibility
- D) All of the above

ನೈತಿಕ ಮೌಲ್ಯಗಳ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುದೆಂದರೆ

- A) ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹತೆ
- B) ಗೌರವ
- C) ಜವಾಬ್ದಾರಿ
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK



51. Most important human values are

- A) Co-operation B) Caring C) Honesty D) All of the above

ಬಹುಮುಖ್ಯವಾದ ಮಾನವೀಯ ಮೌಲ್ಯಗಳು

- A) ಸಹಕಾರತ್ವ B) ಕಾಳಜಿ ವಹಿಸುವುದು C) ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

52. Meditation is related to

- A) Mind B) Body C) College D) Teacher

ಧ್ಯಾನವು ಈ ಕೆಳಗಿನದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ್ದಾಗಿದೆ

- A) ಮನಸ್ಸು B) ದೇಹ C) ಕಾಲೇಜು D) ಟೀಚರ್

53. Trait theory helps to explain

- A) Some people are leaders B) Some people are not leaders
C) Successful leaders are effective D) Leadership involves extroversion

ಲಕ್ಷಣ ಸಿದ್ಧಾಂತವು ಏನನ್ನು ವಿವರಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ ?

- A) ಕೆಲವರು ನಾಯಕರು B) ಕೆಲವು ಜನರು ನಾಯಕರು ಅಲ್ಲ
C) ಯಶಸ್ವಿ ನಾಯಕರು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ D) ಲೀಡರ್‌ಶಿಪ್ ಬಹಿರ್ಮುಖಿತೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ

54. Relaxation is best used when

- A) Immediately following times of significant stress
B) At times of both low and high stress
C) At times of great stress
D) As part of a meditation routine

ವಿಶ್ರಾಂತಿಯನ್ನು _____ ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

- A) ತಕ್ಷಣದ ಒತ್ತಡದ ಸಮಯವನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ
B) ಕಡಿಮೆ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಒತ್ತಡದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ
C) ದೊಡ್ಡ ಒತ್ತಡದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ
D) ಧ್ಯಾನ ವಾಡಿಕೆಯ ಭಾಗವಾಗಿ

55. Creativity can be influenced by the relationship between an agency and

- A) controllers B) channels
C) clients D) consumers

ಸೃಜನಾತ್ಮಕತೆಯನ್ನು _____ ಮತ್ತು ಏಜೆನ್ಸಿಯ ನಡುವಿನ ಸಂಬಂಧದಿಂದ ಪ್ರಭಾವಿಸಬಹುದು.

- A) ನಿಯಂತ್ರಕಗಳು B) ಚಾನಲ್‌ಗಳು
C) ಅವಲಂಬಿ (client) D) ಗ್ರಾಹಕರು

SPACE FOR ROUGH WORK

D